

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Краснодарского края
«Славянский электротехнологический техникум»

СОГЛАСОВАНО

педагогическим советом

Протокол от 17.04.2017 года №9

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

от 05.05.2017 года № 265

ПОЛОЖЕНИЕ
о «Школе молодого специалиста»

1. Общие положения

Настоящее Положение регламентирует деятельность структурного подразделения «Школы молодого специалиста» (далее ШМС), которое создаётся при методической службе техникума при наличии в образовательном учреждении молодых специалистов и начинающих педагогов со стажем работы до 3 лет.

2. Цель

Создание условий для эффективного развития профессиональной компетентности начинающего педагога.

3. Задачи

3.1. Сформировать представление о статусе педагога и системе его работы в условиях инновационного развития в СПО.

3.2. Расширить знания, умения и навыки в организации педагогической деятельности: самообразование, обобщение и внедрение передового опыта, создание методической продукции, аналитической деятельности и т.д.

3.3. Выявлять профессиональные, методические проблемы в учебном процессе начинающих преподавателей и содействовать их разрешению.

3.4. Пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики.

4. Содержание деятельности структурного подразделения

4.1. Разработка плана работы «Школы молодого специалиста».

4.2. Разработка методических рекомендаций, памяток начинающим педагогам и педагогам - наставникам.

4.3. Проведение занятий согласно тематического плана программы «Школы молодого специалиста».

4.4. Выработка критериев результативности работы данного структурного подразделения.

5. Организация работы

5.1. ШМС представляет собой постоянно действующую форму повышения методической грамотности начинающего педагога.

5.2. Основные направления работы:

- профилактическая работа;
- организация профессиональной коммуникации;
- мотивация самообразования;
- повышение квалификации начинающих педагогов;
- психологическое сопровождение деятельности начинающих педагогов.

5.3. Работа ШМС проводится по программе поддержки начинающего педагога, утвержденной заместителем директора по учебной работе. За каждым начинающим преподавателем закрепляется приказом наставник.

5.4. Формы работы:

1. беседы;
2. лекции;

3. индивидуальные и групповые консультации с методистом;
4. знакомство с новинками методической литературы;
5. дискуссии;
6. семинары - практикумы;
7. психологические тренинги;
8. обмен опытом;
9. участие в методических семинарах, конференциях, конкурсах;
10. курсы повышения квалификации;
11. взаимопосещения занятий.

5.5. Обратная связь осуществляется с помощью анкетирования слушателей «ШМС».

5.6. В течение учебного года один раз в месяц проводятся занятия ШМС. На каждое занятие пишется план.

5.7. Работа наставников оценивается и поощряется по результатам их деятельности в конце каждого семестра из фонда стимулирования согласно Положению «О порядке выплат стимулирующей и компенсационной части фонда оплаты труда работников ГБПОУ СПО «Славянский электротехнологический техникум».

6. Структура школы

6.1. Руководство работой ШМС осуществляет заместитель директора по учебной работе техникума.

6.2. Занятия ШМС проводят: заместитель директора по УР, методист, психолог, преподаватели с высшей и первой категорий.

6.3. Членами ШМС являются начинающие специалисты со стажем менее 3-х лет и их педагоги - наставники.

7. Обязанности педагогов-наставников

7.1. Оказывать помощь в разработке рабочих учебных программ и календарно - тематических планов преподаваемых дисциплин

7.2. Оказывать помощь в подготовке к аудиторным и лабораторно - практическим занятиям.

7.3. Посещать занятия начинающего педагога и анализировать их проведение.

7.4. Помогать в организации самообразования начинающего педагога.